

Дата введения: 25 мая 2022 г.

ПОЛИТИКА



РУКОВОДСТВА АО «ТНК «КАЗХРОМ»

Основная цель бизнес-деятельности Акционерного общества «Транснациональная компания «Казхром» - динамичное социально-экономическое развитие и финансовая устойчивость Компании за счет производства ферросплавов, хромовых и марганцевых руд и продукции на их основе требуемого качества, с управлением экологическими аспектами, энергоэффективностью и рисками в области охраны труда, соответствующими характеру и масштабам деятельности Компании и ее контексту, и соблюдением принципов социальной ответственности.

Развитие Производственной системы и организация безопасности производства, является неотъемлемой частью политики Компании, основанной на внутреннем убеждении каждого работника.

Основой реализации наших взглядов на менеджмент качества, окружающей среды, энергоэффективности, охраны труда и социальной ответственности является поддержание в рабочем состоянии и постоянное повышение результативности и эффективности системы менеджмента Компании в соответствии с требованиями принятых Компанией международных стандартов.

НАШИ ОСНОВНЫЕ НАПРАВЛЕНИЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ:

▶ **ОРИЕНТАЦИЯ НА ПОТРЕБИТЕЛЕЙ И ДРУГИХ СТЕЙКХОЛДЕРОВ:**

направлять деятельность коллектива Компании на выполнение требований и ожиданий потребителей, акционеров, сотрудников и других заинтересованных сторон, на соблюдение законодательных, нормативных актов и дополнительных требований Компании в области качества, охраны труда и окружающей среды, энергоэффективности и социальной ответственности. При принятии решений, основанных на анализе и оценке данных, выявленных рисков и возможностей Компании, отдавать приоритет вопросам качества, охраны труда и окружающей среды, энергоэффективности, социальной ответственности.

▶ **СОЗДАНИЕ ПАРТНЕРСКИХ ВЗАИМООТНОШЕНИЙ В КОЛЛЕКТИВЕ:**

каждое подразделение и каждый сотрудник Компании, которые выполняют определенную работу, рассматривают своих коллег, выполняющих следующий этап работ, как своего потребителя и обеспечивают ожидаемое ими качество выполненной работы.

▶ **ПРОЦЕССНЫЙ ПОДХОД К МЕНЕДЖМЕНТУ:**

совершенствовать процессы и взаимосвязи между ними.

▶ **ДЕЙСТВИЯ В ОТНОШЕНИИ РИСКОВ И ВОЗМОЖНОСТЕЙ:**

развитие у руководителей и работников риск-ориентированного мышления в рамках реализуемой ими деятельности и внедрение действий, связанных с рисками и возможностями.

▶ **УСТРАНЯТЬ ОПАСНОСТИ И СНИЖАТЬ РИСКИ В ОБЛАСТИ ОХРАНЫ ТРУДА:**

обеспечивать участие рядовых работников Компании в выявлении опасностей и оценки рисков и возможностей, а также определение действий по их устранению (снижению) на рабочих местах. Минимизировать воздействие неприемлемых рисков на работников Компании.

▶ **ПОСТОЯННОЕ УЛУЧШЕНИЕ:**

применения взаимосвязанных знаний, инструментов и взаимодействия сотрудников, позволяющих успешно достигать цели Компании по непрерывному совершенствованию и повышению эффективности производства, результативности и эффективности системы менеджмента.

▶ **ОБЕСПЕЧЕНИЕ ВКЛАДА В УСТОЙЧИВОЕ РАЗВИТИЕ ОБЩЕСТВА:**

обеспечить экономический рост и социальную ответственность бизнеса при рациональном использовании и сохранении природных ресурсов и постоянном снижении степени воздействия на окружающую природную среду.

▶ **ОБЕСПЕЧЕНИЕ ЭКОНОМИИ И РАЦИОНАЛЬНОГО ИСПОЛЬЗОВАНИЯ ТОПЛИВНО-ЭНЕРГЕТИЧЕСКИХ РЕСУРСОВ:**

повышать энергоэффективность Компании, том числе за счет закупки энергоэффективной продукции и услуг, влияющие на энергетические результаты, а также проектирование, направленное на повышение энергоэффективности.

▶ **ПОСТОЯННОЕ ПОВЫШЕНИЕ УРОВНЯ ЗНАНИЙ ПЕРСОНАЛА**

по вопросам качества, экологии, энергоэффективности, охраны труда, социальной ответственности. Информирование работников об условиях труда на рабочих местах, о существующих производственных опасностях и рисках, возможностях по улучшению. Обучать, развивать карьеру, профессионализм, компетентность, осведомленность и вовлеченность сотрудников всех уровней.

▶ **УЛУЧШЕНИЕ ПРОЦЕССА КОММУНИКАЦИИ:**

обеспечивать эффективную коммуникацию между подразделениями и сотрудниками Компании, с акционерами, с общественностью, органами власти, с деловыми партнерами и другими заинтересованными сторонами.

▶ **ПОВЫШЕНИЕ КУЛЬТУРЫ ПРОИЗВОДСТВА:**

улучшать условия и безопасность труда на всех рабочих местах, обеспечивать заботу о здоровье сотрудников и членов их семей.

▶ **ВОВЛЕЧЕНИЕ РАБОТНИКОВ:**

создавать условия, способствующие раскрытию творческого потенциала сотрудников, их активному участию в решении проблем качества, экологии, энергоэффективности, охраны труда и социальной ответственности, получать максимальную синергию от командной работы сотрудников, осуществляющих различные функции, за счет механизмов открытой коммуникации.

▶ **УСТАНОВЛЕНИЕ ВЗАИМОВЫГОДНЫХ ОТНОШЕНИЙ**

с нашими партнерами и всеми заинтересованными сторонами.

▶ **ПОСТОЯННОЕ УЛУЧШЕНИЕ УСЛОВИЙ ТРУДА И СОЦИАЛЬНЫХ ГАРАНТИЙ СОТРУДНИКОВ:**

строгое соблюдение действующего трудового законодательства, свобода объединения в профессиональные союзы, право работников на ведение переговоров о заключении коллективного договора, сотрудничество с профсоюзным комитетом, как представителем трудового коллектива Компании, систематический анализ состояния и плановое повышение уровня социальной защищенности, вознаграждения, и социального обеспечения работников Компании и членов их семей с активным вовлечением работников.

▶ **СОБЛЮДЕНИЕ ПРИНЦИПОВ РАВЕНСТВА И РАЗНООБРАЗИЯ:**

строгое соблюдение законодательства и нормативных актов в отношении прав человека, принудительного и детского труда. Обеспечение равных возможностей трудоустройства, открытость и прозрачность процесса отбора кандидатов при найме персонала. Любые отличия людей по половому, гендерному, религиозному, возрастному, физическому признаку не могут использоваться как основание для исключения или выделения в особую группу лиц.

▶ **ПОСТОЯННАЯ ЗАБОТА О ЗДОРОВЬЕ ПЕРСОНАЛА:**

обеспечение высокого качества медицинского обслуживания работников в собственных медицинских центрах, улучшение медицинского обеспечения жителей регионов присутствия. Забота об эмоциональном благополучии работников.

Руководство Компании берет на себя ответственность за реализацию настоящей Политики, обеспечение необходимыми ресурсами, для реализации принятых обязательств, и призывает всех работников Компании поддерживать деятельность руководства по практическому воплощению указанных выше намерений и направлений деятельности в жизнь.

Утверждено решением Правления 18 апреля 2022 г.